

PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH  
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

„Wielkopoleanie aktywni zawodowo i społecznie – edycja II” nr projektu: RPWP.07.01.02-30-0108/19

MIEJSCE REALIZACJI ZAJĘĆ: Al. Wojska Polskiego 36/pok.10, PIŁA

### HARMONOGRAM ZAJĘĆ

Lp.	Data	Godziny zajęć od-do	Liczba godzin	Temat zajęć
1	10.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Prawo pracy:</b> Podstawy prawne, procedury i dokumenty związane z nawiązaniem stosunku pracy, sposoby rozwiązania i rodzaje wygaśnięcia stosunku pracy, podział umów o pracę. Rodzaje umów o pracę, okresy wypowiedzenia wg rodzaju umowy o pracę, normy i wymiar czasu pracy, systemy i rozkłady czasu pracy, urlopy pracownicze, obowiązki i uprawnienia pracodawcy i pracownika.
2	11.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Prawo pracy:</b> Podstawy prawne, procedury i dokumenty związane z nawiązaniem stosunku pracy, sposoby rozwiązania i rodzaje wygaśnięcia stosunku pracy, podział umów o pracę. Rodzaje umów o pracę, okresy wypowiedzenia wg rodzaju umowy o pracę, normy i wymiar czasu pracy, systemy i rozkłady czasu pracy, urlopy pracownicze, obowiązki i uprawnienia pracodawcy i pracownika.
3	14.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Prawo pracy:</b> Podstawy prawne, procedury i dokumenty związane z nawiązaniem stosunku pracy, sposoby rozwiązania i rodzaje wygaśnięcia stosunku pracy, podział umów o pracę. Rodzaje umów o pracę, okresy wypowiedzenia wg rodzaju umowy o pracę, normy i wymiar czasu pracy, systemy i rozkłady czasu pracy, urlopy pracownicze, obowiązki i uprawnienia pracodawcy i pracownika.
4	15.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Prawo pracy:</b> Podstawy prawne, procedury i dokumenty związane z nawiązaniem stosunku pracy, sposoby rozwiązania i rodzaje wygaśnięcia stosunku pracy, podział umów o pracę. Rodzaje umów o pracę, okresy wypowiedzenia wg rodzaju umowy o pracę, normy i wymiar czasu pracy, systemy i rozkłady czasu pracy, urlopy pracownicze, obowiązki i uprawnienia pracodawcy i pracownika.
5	16.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Ubezpieczenia społeczne:</b> System ubezpieczeń społecznych . Rozliczenia w systemie ubezpieczeń społecznych, zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym. Składniki wynagrodzenia jako podstawy do naliczenia składek ubezpieczeniowych społecznych. Zasady podlegania ubezpieczeniom zdrowotnym i inne zagadnienia związane z rozliczaniem składek. Pojęcie ubezpieczenia zdrowotnego. Formularze zgłoszeniowe i rozliczeniowe ubezpieczenia zdrowotnego. Pojęcie FP, FGSP, PEFRON
6	17.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Ubezpieczenia społeczne:</b> System ubezpieczeń społecznych. Rozliczenia w systemie ubezpieczeń społecznych, zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym. Składniki wynagrodzenia jako podstawy do naliczenia składek ubezpieczeniowych społecznych. Zasady podlegania ubezpieczeniom zdrowotnym i inne zagadnienia związane z rozliczaniem składek. Pojęcie ubezpieczenia zdrowotnego. Formularze zgłoszeniowe i rozliczeniowe ubezpieczenia zdrowotnego. Pojęcie FP, FGSP, PEFRON



7	18.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Ubezpieczenia społeczne:</b> System ubezpieczeń społecznych. Rozliczenia w systemie ubezpieczeń społecznych, zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym. Składniki wynagrodzenia jako podstawy do naliczenia składek ubezpieczeniowych społecznych. Zasady podlegania ubezpieczeniom zdrowotnym i inne zagadnienia związane z rozliczaniem składek. Pojęcie ubezpieczenia zdrowotnego. Formularze zgłoszeniowe i rozliczeniowe ubezpieczenia zdrowotnego. Pojęcie FP, FGSP, PEFRON
8	21.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Ubezpieczenia społeczne:</b> System ubezpieczeń społecznych. Rozliczenia w systemie ubezpieczeń społecznych, zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym. Składniki wynagrodzenia jako podstawy do naliczenia składek ubezpieczeniowych społecznych. Zasady podlegania ubezpieczeniom zdrowotnym i inne zagadnienia związane z rozliczaniem składek. Pojęcie ubezpieczenia zdrowotnego. Formularze zgłoszeniowe i rozliczeniowe ubezpieczenia zdrowotnego. Pojęcie FP, FGSP, PEFRON
9	22.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Wynagrodzenia:</b> Pojęcie wynagrodzenia, dodatki obligatoryjne dodatki fakultatywne, dodatki pozapłacowe, potrącenia wynagrodzenia-rodzaje. Ustawa o PIT. Lista płac, pojęcia niezdolności do pracy z powodu choroby i macierzyństwa. Prawa do urlopu wypoczynkowego. Pojęcie ekwiwalentu urlopowego i wskaźnika ekwiwalentu.
10	23.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Wynagrodzenia:</b> Pojęcie wynagrodzenia, dodatki obligatoryjne dodatki fakultatywne, dodatki pozapłacowe, potrącenia wynagrodzenia-rodzaje. Ustawa o PIT. Lista płac, pojęcia niezdolności do pracy z powodu choroby i macierzyństwa. Prawa do urlopu wypoczynkowego. Pojęcie ekwiwalentu urlopowego i wskaźnika ekwiwalentu.
11	24.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Wynagrodzenia:</b> Pojęcie wynagrodzenia, dodatki obligatoryjne dodatki fakultatywne, dodatki pozapłacowe, potrącenia wynagrodzenia-rodzaje. Ustawa o PIT. Lista płac, pojęcia niezdolności do pracy z powodu choroby i macierzyństwa. Prawa do urlopu wypoczynkowego. Pojęcie ekwiwalentu urlopowego i wskaźnika ekwiwalentu.
12	25.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Zatrudnienie niepracownicze – umowy cywilno – prawne:</b> Podstawy prawne. Rodzaje i zasadność zawarcia. Rozliczenie i dokumentacja wynagrodzeń osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.
13	28.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Zatrudnienie niepracownicze – umowy cywilno – prawne:</b> Podstawy prawne. Rodzaje i zasadność zawarcia. Rozliczenie i dokumentacja wynagrodzeń osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.
14	29.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Zatrudnienie niepracownicze – umowy cywilno – prawne:</b> Podstawy prawne. Rodzaje i zasadność zawarcia. Rozliczenie i dokumentacja wynagrodzeń osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.
15	30.03.2022	08:00-16:00	8	<b>Zatrudnienie niepracownicze – umowy cywilno – prawne:</b> Podstawy prawne. Rodzaje i zasadność zawarcia. Rozliczenie i dokumentacja wynagrodzeń osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.

## PROGRAM SZKOLENIA: KADRY i PŁACE

Lp.	Tematyka zajęć:	Ilość godzin
1.	<b>Prawo pracy:</b> Podstawy prawne, procedury i dokumenty związane z nawiązaniem stosunku pracy, sposoby rozwiązania i rodzaje wygaśnięcia stosunku pracy, podział umów o pracę. Rodzaje umów o pracę, okresy wypowiedzenia wg rodzaju umowy o pracę, normy i wymiar czasu pracy, systemy i rozkłady czasu pracy, urlopy pracownicze, obowiązki i uprawnienia pracodawcy i pracownika.	32
2.	<b>Ubezpieczenia społeczne:</b> System ubezpieczeń społecznych. Rozliczenia w systemie ubezpieczeń społecznych, zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym. Składniki wynagrodzenia jako podstawy do naliczenia składek ubezpieczeniowych społecznych. Zasady podlegania ubezpieczeniom zdrowotnym i inne zagadnienia związane z rozliczaniem składek. Pojęcie ubezpieczenia zdrowotnego. Formularze zgłoszeniowe i rozliczeniowe ubezpieczenia zdrowotnego. Pojęcie FP, FGŚP, PEFRON	32
3.	<b>Wynagrodzenia:</b> Pojęcie wynagrodzenia, dodatki obligatoryjne dodatki fakultatywne, dodatki pozapłacowe, potrącenia wynagrodzenia-rodzaje. Ustawa o PIT. Lista płac, pojęcia niezdolności do pracy z powodu choroby i macierzyństwa. Prawa do urlopu wypoczynkowego. Pojęcie ekwiwalentu urlopowego i wskaźnika ekwiwalentu.	24
4.	<b>Zatrudnienie niepracownicze – umowy cywilno – prawne:</b> Podstawy prawne. Rodzaje i zasadność zawarcia. Rozliczenie i dokumentacja wynagrodzeń osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.	32
	<b>RAZEM</b>	<b>120</b>